

	FORMATO	FECHA APROBACIÓN: 05/03/2015
	INFORME	VERSIÓN: 005
		CÓDIGO: GE-NA-FM-041

INFORME DE GESTION MES MARZO

Ciudad y Fecha Bogotá: 08 de Abril de 2015

Nombre del Destinatario: Señor General (RA)
LUIS FELIPE PAREDES CADENA
Gerente General Caja Honor

Tabla de contenido

- I. Introducción
- II. Asunto
- III. Unidades visitadas
- IV. Resumen detallado de las actividades realizadas por modelos.
- V. Atención y trámites realizados durante el presente mes.
- VI. Soporte de las actividades vinculadas al informe (Registro Fotográfico).
- VII. Conclusiones y/o recomendaciones

I. INTRODUCCIÓN

En el presente informe se especifican las actividades realizadas por los miembros de la Oficina de Coordinación del Ejército en la sede principal como en las comisiones. Las visitas a las diferentes unidades del Ejército Nacional, tienen como objetivo dar a conocer la entidad (CAJA HONOR), sus diferentes modelos de solución de vivienda (Vivienda 14, Vivienda 8, SIMVP, Fondo de Solidaridad y Mecanismos Especiales), incentivar al personal para incrementar el ahorro al 10%, atender a sus afiliados de forma personalizada, hacer afiliaciones extraordinarias, campañas sobre intermediarios o tramitadores y divulgación de los proyectos de vivienda a nuestros afiliados Oficiales, Suboficiales y Soldados Profesionales del Ejército Nacional.

II. ASUNTO

Con toda atención me permito informar al señor General (RA) Gerente General de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía, la gestión realizada durante

el mes de **Marzo** por la oficina de Coordinación del Ejército Nacional, ante Caja Honor.

III. UNIDADES VISITADAS

Comando Séptima División, Centro Militar Penitenciario Facatativá, Batallón de Infantería No. 11 “Cacique Nutibara”, Vigésima Tercera Brigada y Unidades Tácticas, Trigésima Brigada y Unidades Tácticas.

IV. RESUMEN ACTIVIDADES REALIZADAS

Con el fin de cumplir el objetivo de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía de aportar al bienestar de nuestros afiliados y mejorar su calidad de vida mediante los modelos de solución de vivienda, la Oficina de Coordinación del Ejército realizo las siguientes actividades.

MODELO VIVIENDA 14 (M-14)

Alcanzar el objetivo de cumplir con la meta de entregar 3.131 soluciones de vivienda para el año 2015 del modelo de atención Vivienda 14 régimen actual y con la meta de entregar 1.978 soluciones de vivienda para el año 2015 del modelo de atención Vivienda 14 régimen anteriores (1995 al 2014), de los oficiales, suboficiales, soldados profesionales y civiles quienes cumplen los requisitos exigidos 168 cuotas de aportes o 15 años de tiempo de servicio para recibir subsidio de vivienda.

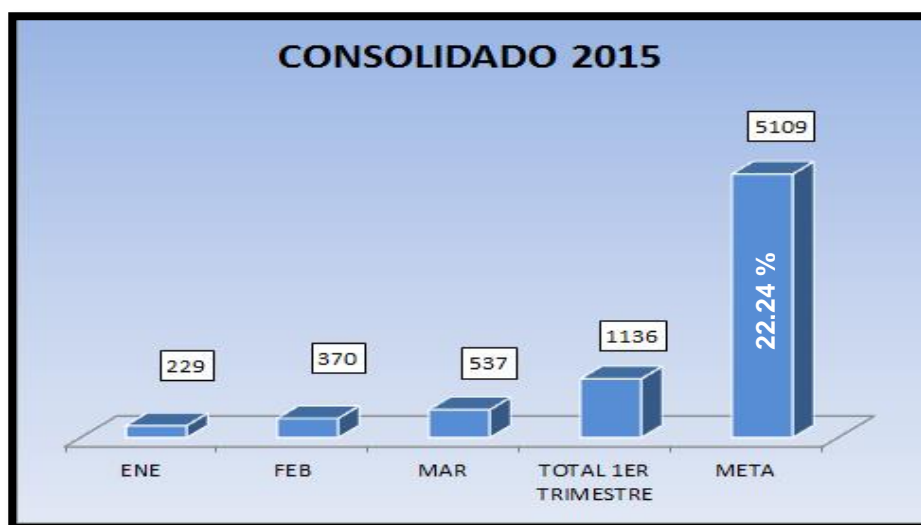
Para el mes de **Marzo** de 2015 se evidenció el trámite del primero pago para solución de vivienda 14 apuntando al cumplimiento de la meta vigencia 2015, así:



Para el mes de **Marzo** de 2015 se evidencia el trámite del segundo pago para la solución de vivienda 14 apuntando al cumplimiento de la meta vigencia 2015, así:



A continuación se grafica la información mensual y el consolidado trimestral con el porcentaje de cumplimiento de la meta hasta el 31 de Marzo de 2015, para el modelo de solución de vivienda 14, así:



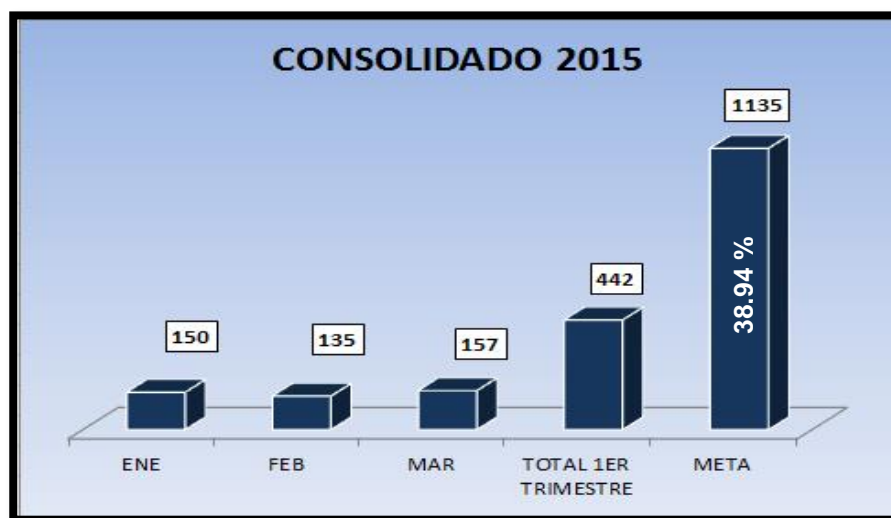
MODELO VIVIENDA 8 (MASVI)

Depurar la información existente en la base de datos de la oficina de Coordinación del Ejército Nacional, confrontando el estado de las cuentas individuales e inconsistencias presentadas en la base de datos de Caja Honor y Ejército, con el fin de cumplir con la meta de entregar 1135 soluciones de viviendas para el año 2015 del Modelo de Solución de Vivienda 8 (MASVI), para

el personal de Oficiales, Suboficiales, Soldados Profesionales y Civiles quienes cumplen los requisitos exigidos “96 cuotas de aportes o 8 años de tiempo de servicio”, para compra de vivienda nueva o usada; para así conocer los verdaderos potenciales beneficiarios de este Modelo de Solución.



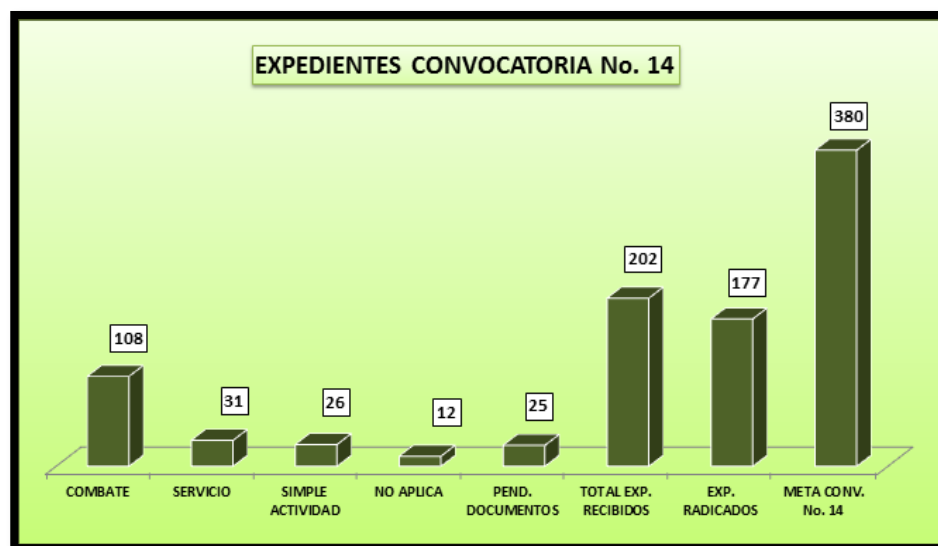
A continuación se grafica la información mensual y el consolidado trimestral con el porcentaje de cumplimiento de la meta hasta el 31 de Marzo de 2015, para el modelo de solución de vivienda 8, así:



MODELO HEROES (FONDO DE SOLIDARIDAD)

Este informe contiene la gestión alcanzada en el mes de **Marzo**, en el cual se realizaron las siguientes actividades para dar soluciones de vivienda por medio

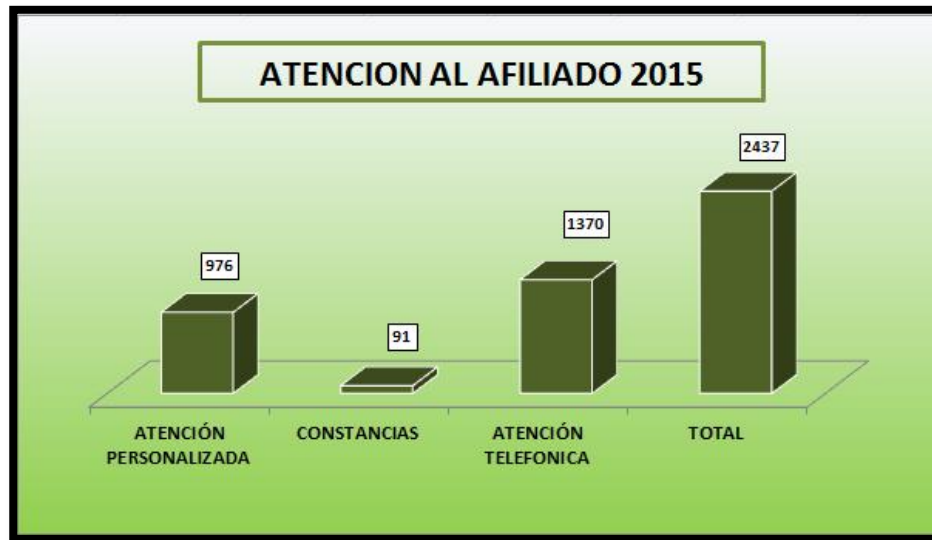
del Modelo Héroes (Fondo de Solidaridad y Mecanismos Especiales); para lo cual se llevaron a cabo reuniones semanales del personal de coordinación Ejército, en las que se disponen las actividades para el presente mes y las metas del año en curso, funciones y demás obligaciones.



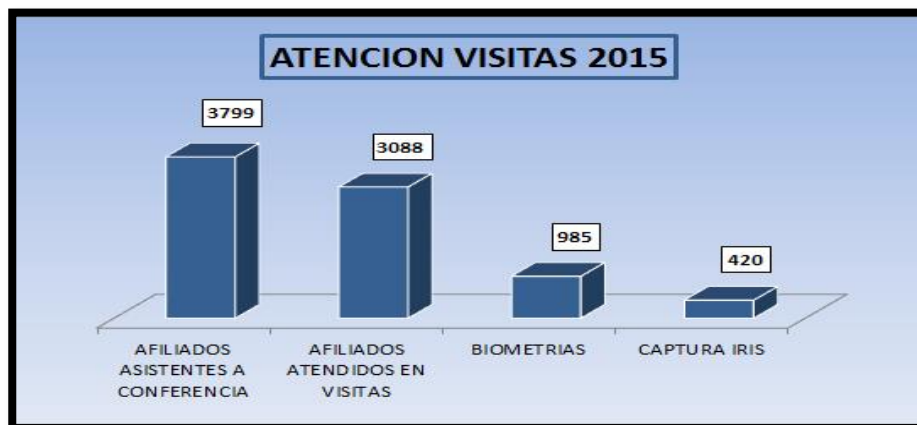
V. ATENCIÓN Y TRAMITES

En las siguientes graficas se evidencia la gestión de atención al afiliado alcanzada durante el mes de **Marzo**, contribuyendo con ello al logro de las metas de La Caja Promotora de Vivienda Militar.

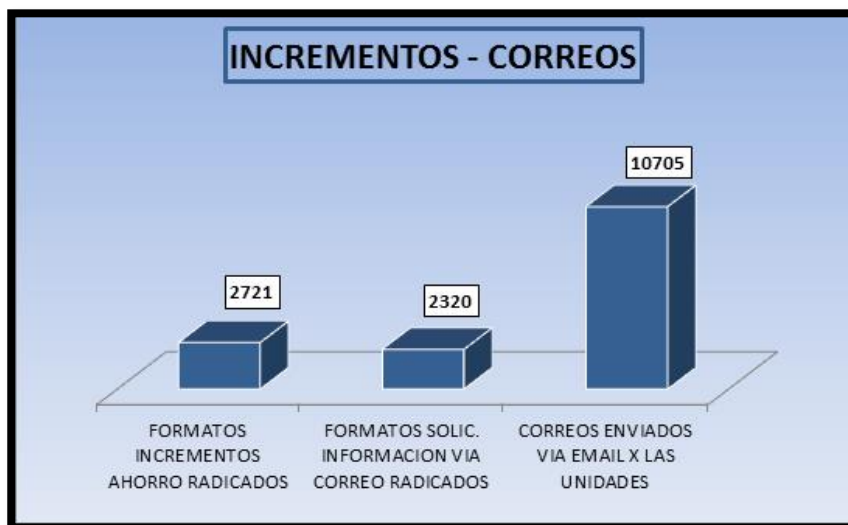




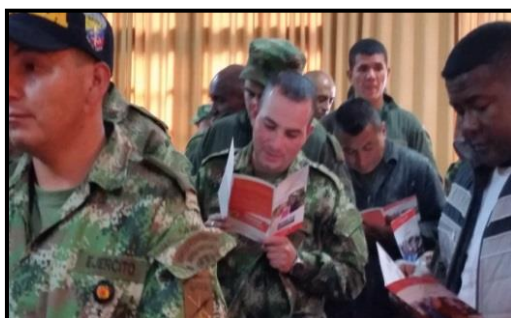
A continuación se grafica la información consolidada del primer trimestre de las visitas realizadas y atención a los afiliados en las unidades militares a fecha 31 de Marzo de 2015, así:



Se está adelantado el proceso de diligenciamiento de incrementos del ahorro y actualización de correos electrónicos de los afiliados, demostrado en la siguiente grafica durante lo que va corrido de la vigencia 2015, así:



VI. REGISTRO FÍLMICO



VII. CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- **CONCLUSIONES**

El personal de afiliados se siente muy complacido, agradecen el acompañamiento y disposición por parte de funcionarios de **Caja Honor**, para atender y solucionar los requerimientos e inquietudes que se presentan.

- **RECOMENDACIONES**

Omitido.



Coronel EDGAR ANTONIO BELLO PEDRAZA
Coordinador Ejército ante Caja Honor

Elaboro: SP. JIMMY ARGUELLO MILLAN